

Hans Huibers: verbinden, vernieuwen en oog houden voor traditie

15 januari 2026



Foto: Richard Rood

Met Hans Huibers krijgt de FBE Noord-Holland een voorzitter die zijn sporen heeft verdiend in politiek, bedrijfsleven, onderwijs en bestuur. Iemand die graag bruggen slaat tussen werelden, die luistert voordat hij handelt en die net zo enthousiast praat over faunabeheer als over handbal en... kerstballen.

Een bestuurder met gevoel voor het krachtenveld

Hans Huibers is geen onbekende in complexe omgevingen. Hij werkte jarenlang op het snijvlak van overheid, bedrijfsleven en onderwijs en was onder meer landelijk voorzitter van het CDA in een politiek roerige periode. Juist dat krachtenveld – met uiteenlopende belangen, gevoeligheden en tradities – herkent hij direct in het werk van de FBE.

Volgens Huibers helpt het weinig om partijen tegenover elkaar te zetten. Of het nu gaat

om overheid en ondernemers, jagers en natuurorganisaties of bestuur en uitvoering: uiteindelijk heb je elkaar nodig. “Je bent tot elkaar veroordeeld,” zegt hij nuchter, “dus kun je maar beter zoeken naar wat je samen wél voor elkaar kunt krijgen.”

Van onderwijs tot innovatie

Naast zijn politieke ervaring heeft Huibers een stevige achtergrond in het bedrijfsleven. Vanuit dat bedrijfsleven werkte hij intensief samen met hogescholen, mbo-instellingen en universiteiten, en raakte gefascineerd door

*Je moet het krachtenveld niet alleen begrijpen,
je moet er ook begrip voor hebben.*

de manier waarop jonge mensen complexe maatschappelijke vraagstukken soms verrassend creatief oplossen.

Een voorbeeld dat hem zichtbaar raakte, is een studentenproject waarin ganzenvlees – een reststroom uit faunabeheer – werd verwerkt tot een duurzaam voedingsproduct. “Dat soort initiatieven laat zien dat je anders naar een probleem kunt kijken,” zegt hij. “Dan denk je achteraf: ja, dit is logisch. Maar iemand moet het wel durven bedenken.”

luisteren wil hij scherp krijgen welke waarden de afgelopen jaren zijn opgebouwd en waar verdere ontwikkeling nodig is. Thema’s als het ganzenbeheer, de omgang met valwild en de rol van de FBE als kenniscentrum vragen volgens hem om zorgvuldige, gezamenlijke stappen.

Belangrijk daarbij vindt hij de rolverdeling tussen bestuur en bureau. De directeur en het bureau vormen volgens Huibers het kloppend hart van de organisatie; het bestuur moet richting

Innovatie begint vaak bij jonge mensen die zich niet laten vastzetten door vaste denkpatronen.

Die blik wil hij ook binnen de FBE benutten: door ruimte te maken voor onderzoek, samenwerking met onderwijsinstellingen en het delen van kennis, niet alleen binnen Noord-Holland maar ook landelijk.

geven, draagvlak organiseren en zorgen dat ambities passen bij wat de organisatie aankan.

Traditie én vernieuwing

Huibers heeft zichtbaar respect voor tradities.

Ik ben niet van: in de eerste honderd dagen moet alles anders. Daar is in het geval van de FBE ook geen reden toe.

Eerst luisteren, dan handelen

Wie verwacht dat de nieuwe voorzitter meteen grote veranderingen aankondigt, komt bedrogen uit. Huibers kiest bewust voor een evenwichtige start. De komende maanden wil hij vooral luisteren, observeren en kennismaken met de verschillende achterbannen.

Dat betekent overigens niet dat hij “op de winkel gaat passen”. Integendeel: door goed te

Hij begrijpt dat mensen identiteit, zekerheid en trots ontlend aan gewoonten die soms al generaties bestaan – of dat nu in de landbouw, de jacht of de sport is. Tegelijkertijd vindt hij dat traditie geen excuus mag zijn om vast te roesten.

Die combinatie – bewaren wat waardevol is en openstaan voor verandering – ziet hij als een

Vaste waarden en nieuwe wegen: die twee horen bij elkaar.

kernopgave voor de FBE. Juist in een tijd van polarisatie wil hij bijdragen aan een cultuur waarin verschillen bespreekbaar blijven en mensen elkaar niet wegzetten, maar serieus nemen.

Handbal, kerstballen en maatschappelijke passie

Wie denkt dat Huibers alleen maar bestuurder is, vergist zich. Hij komt uit een echte handbalregio en was tien jaar voorzitter van de succesvolle West-Friese handbalclub SEW met honderden jeugdleden. "Sport verbindt," zegt hij, "wij laten zien hoe topsport en breedtesport elkaar kunnen versterken" – een gedachte die hij ook in zijn bestuurlijke werk herkent.

En dan is er nog zijn opvallende hobby: het sparen van kerstballen. Inmiddels telt zijn collectie er zo'n 175. Niet zomaar ballen, maar stuk voor stuk met een verhaal. "Ik moet er geweest zijn, of er een herinnering aan hebben," legt hij uit. Een kerstbal met een gans ontbreekt

nog, merkt hij lachend op – maar wie weet verandert dat binnenkort.

Verbinden van binnen en buiten

Wat Huibers typeert, is zijn behoefte om werelden met elkaar te verbinden: de binnenwereld van beleid en uitvoering met de buitenwereld van burgers en samenleving. Veel werk van organisaties als de FBE blijft onzichtbaar, terwijl het maatschappelijk juist grote waarde heeft. Dat verhaal mag volgens hem vaker verteld worden.

Met zijn brede ervaring, zijn optimisme over nieuwe generaties en zijn plezier in samenwerking wil Hans Huibers bouwen aan een FBE die stevig geworteld is in haar waarden, maar nieuwsgierig blijft naar de toekomst. Een voorzitter die niet vóór, maar mét mensen wil werken – en die net zo makkelijk praat over ganzenplannen als over handbalwedstrijden en bijzondere kerstballen.



Aan elke kerstbal moet een verhaal zitten – anders hoort hij er niet bij.

