

Interview Roderik Benoist

15 januari 2025



Sinds september 2021 was Roderik Benoist lid van het bestuur van de FBE Noord-Holland. Daar vertegenwoordigde hij de belangen van de wildbeheereenheden, de Koninklijke Nederlandse Jagersvereniging, de Nederlandse Organisatie van Jacht en Grondbeheer en alle jagers. Op 10 december 2024 droeg hij het stokje over. We kijken met Roderik terug en vooruit.

Waarom ben jij destijds bestuurslid Jacht geworden bij de FBE Noord-Holland?

Ik ben als jager graag in het veld, maar ook geïnteresseerd in de complexe beleidsdilemma's van het Nederlandse faunabeheer. Na mijn pensioen wilde ik daar iets mee doen. Als vertegenwoordiger van de jachtgeleding in het FBE-bestuur sta je voor de belangen van alle WBE's en de beide jagersverenigingen. Dat zijn bij elkaar zo'n 2.500 professionele mensen met veel kennis en ervaring.

Ik woon in Haarlem en ben lid van de WBE Haarlemmermeer, maar mijn eigen jachtveld ligt in Zuid-Holland. Dat was een pluspunt omdat ik met enige afstand kon kijken naar de onderlinge verschillen, zonder daar zelf een belang bij te hebben.

Hoe ben je van start gegaan?

Ik vond het belangrijk om mijn achterban te leren kennen. Bij ze langs te gaan en met eigen ogen te zien uit welk 'ecosysteem' ze komen. Ik heb veel plezier gehad van al die persoonlijke ontmoetingen. Zo werd ik uitgenodigd door Klaas-Wim Jonker van de Agrarische Natuurvereniging. Hij nam mij een hele dag mee op stap in Noord-Holland om historische ontwikkelingen en actuele dilemma's toe te lichten. Met complexe dossiers en een bestuur vol op stoom is er vaak minder tijd voor zulk persoonlijk contact.

Kwamen je ervaringen in de praktijk overeen met je verwachtingen vooraf?

Nou, dat beeld heb ik wel moeten bijstellen. We zitten in een strakke jas van wet- en regelgeving.

De minister legt beperkingen op aan de provincie, die beperkingen oplegt aan de jagers, kort gezegd. Provincie en FBE hebben weinig ruimte voor eigen regelgeving. De combinatie van bureaucratie en juridisering levert beleid op dat in de uitvoering achterloopt bij de levende natuur. Jagers begrijpen dat het Nederlandse systeem nu eenmaal zo in elkaar zit, maar je loopt je in het veld toch te verbijten als je de schade ziet ontstaan zonder dat je in mag grijpen.

De afgelopen drie jaar zijn de stijl en het proces van besluitvorming bij de FBE wel veranderd. Er is meer aandacht gekomen voor het belang om samen met verschillende partijen tot oplossingen te komen.

Heb je voorbeelden van dingen die de afgelopen jaren verbeterd zijn?

FaunaSpot is een belangrijke ontwikkeling geweest. Heel veel jagers zijn daar positief over. En dat is logisch, want we moeten veel meer solide data opbouwen. Anders ondergraven we de toekomst van jacht en schadebestrijding. Het is mooi om te zien hoe jagers hieraan meewerken, zoals bij het ontwikkelen van het nieuwe dashboard.

Het interprovinciale Ganzenplan, gestart op initiatief van de FBE Noord-Holland, is ook een mooi voorbeeld. Daarbij nodig je als vertegenwoordiger je hele achterban uit om vooraf inbreng te leveren. Dat vond ik fantastisch! De redactie van het Ganzenplan en alle overleggen met belanghebbenden hebben ontzettend veel tijd gekost. Maar het helpt enorm om tot consensus te komen en een beter onderbouwd plan te maken. Ik hoop dat deze werkwijze een voorbeeld is voor meer FBE's in het land.

Waar ben je trots op, als je terugkijkt op de afgelopen drie jaar?

Het was waardevol om een strategische stakeholderanalyse te maken en om onze eigen

positionering onder de loep te nemen. Het was best spannend om een steviger positie als adviseur in te nemen en een bredere maatschappelijke doelgroep te betrekken. Maar we hebben het wel gedaan, onder andere met FaunaSpot, de website, de faunakalender en de nieuwsbrief.

Wat ik ook erg zinvol vond, is het onderzoek 'Een vette gans bedruipt zichzelf', het onderzoek naar betere benutting en afzetmogelijkheden van ganzen. Goed dat dat nu echt een vervolg krijgt!

Ook met het experimenteren met gecoördineerd beheer zijn we goed op weg. Daarmee kunnen we op een hoger plan meer kennis en kunde inzetten om tot meer effectieve oplossingen te komen. Denk aan het Beheerplan Vos, waarbij we op meerdere percelen in Noord-Holland gecoördineerd beheer gaan uitvoeren. Texel heeft daar al goede ervaring mee opgedaan.

Welke tip wil je meegeven aan Rutger van Soelen, die het stokje van jou overneemt?

Houd regelmatig contact met de WBE's. Haal hun zorgen en oplossingen op, en breng die in bij het FBE-bestuur. Communicatie over korte lijnen. Contacten in levenden lijve lijken veel tijd te kosten, maar je bespaart er enorm veel papier en tijd achter het bureau mee. Organiseer bijeenkomsten met de WBE's en nodig andere leden van het FBE-bestuur of -bureau daarbij uit. Er is heel veel kennis over en weer beschikbaar, die dan nog beter benut kan worden.